

MODELLO ORGANIZZATIVO E DI CONTROLLO: ASD NEL DUBBIO SALI

Sommario

1 Premessa

2 Finalita'

3 Diritti e doveri

4 Misure di prevenzione

5 Trasparenza e pubblicita'

6 Accesso e uso dei locali

7 Responsabile contro abusi o discriminazioni

8 Gestione delle segnalazioni

9 Sanzioni

PREMESSA

Il presente modello e' redatto dall'ASD nel Dubbio Sali come previsto dal comma 16 del n 39 del 28/febbraio 2021 fattori di rischio e controllo della violenza nello sport, nel rispetto delle linee guida della federazione.

- 1 31/08/23 con la pubblicazione del comunicato 87/a per la predisposizione da parte delle societa' sportive dei modelli organizzativi e di controllo ,sui codici di condotta, prevenzione delle molestie, e violenza di genere, convinzioni personali disabilita', eta', o orientamento sessuale.

Con delibera nr255 del 25/07/2023 della giunta del CONI x l'adozione del modello di regolamento sui tesserati (REGOLAMENTO SAFEGUARDING) esso ha validita' quadriennale dalla data di approvazione e andra' aggiornato ogni qual volta sara' necessario.

Il seguente modello andra' seguito da chiunque partecipi con qualsiasi funzione o titolo all'attivita' dell'ASD NEL DUBBIO SALI .

Il presente modello organizzativo e di controllo sara' affisso presso la sede dell'associazione al fine di far recepire le eventuali modifiche e integrazioni e comunicato alla commissione federale delle politiche di safeguarding in modo da garantirne la conoscibilita' da parte di tutti i tesserati.

2 FINALITA'

Il presente modello a scopo di tutelare da molestie, discriminazioni, convinzioni personali, disabilita', etnia, orientamento sessuale, identita' di genere,, lingua, opinione politica, religione, condizione patrimoniale, di nascita, fisica, intellettuale, relazionale o sportiva.

Diritto di tutti i tesserati e' quello di essere trattati con rispetto e dignita' di essere tutelati da ogni forma di abuso, il diritto alla salute e al benessere psico-fisico dei tesserati costituisce un valore assolutamente prevalente anche sul risultato sportivo.

A prevenire e controllare ogni condotta di abuso comunque consumata in qualsiasi forma, anche omissiva, mediante social, modalita' informatiche sul web.

B la promozione dei diritti dei tesserati di essere trattati con rispetto e dignita'

C Ugualianza e equita',nonche'valorizzino le diversita'.

D Gestire tempestivamente le segnalazioni a tutela dei segnati

G I SOGGETTI TENUTI AL RISPETTO DEL PRESENTE DOCUMENTO SONO:

I tesserati della societa'

Tutti coloro che intrattengono rapporti di lavoro o volontariato a prescindere di essere si o no tesserati ,tutti coloro che a qualsiasi titolo intrattengono rapporti con L'ASD nel DUBBIO SALI.

2 DIRITTI E DOVERI

Essere trattati con rispetto e dignita'

Essere tutelati in ogni forma di abuso

Chiunque partecipi in qualsiasi funzione all'attivit  dall'ASD deve rispettare i predetti diritti dei tesserati

E'vietato ogni forma di ricerca di informazioni o indagini sulle opinioni i gusti personali in generale sugli aspetti privati dei tesserati.

MISURE DI PREVENZIONE

L'ASD nel dubbio Sali comunichera'tempestivamente l'adozione del modello di organizzazione al controllo delle attivita'sportive federale.

Verranno comunicati periodicamente dei corsi x tutti i collaboratori x restare aggiornati sulle eventuali modifiche al regolamento.

ACCESSO Spogliatoi dopo gare/Allenamenti

Durante gli allenamenti e'consentito l'accesso nei spogliatoi solamente tesserati dell'ASD o in casi di emergenza al personale di assistenza,gli spogliatoi saranno separati per atleti di sesso differente,la porta non sara'chiusa a chiave in caso di emergenze sanitarie,in caso vengano riscontrate dal personale medico lesioni o violenze va'attivata senza indugio la procedura di segnalazione art 7 informando il responsabile contro gli abusi..

TRATTAMENTO DATI PERSONALI

A Tutti gli atleti collaboratori e soci ogni volta venga effettuata una raccolta di dati personali deve essere sottoposta all'informativa sui dati personali art 13 UE 679/2016(GDPR) i dati vanno gestiti e trattati con correttezza trasparenza e con limitazione delle finalita'limitazione della conservazione integrita'.

L'associazione fermo restando il preventivo consenso dei tesserati puo'pubblicare sui propri canali di comunicazione fotografie,sessioni di allenamento,gare,ma non e'possibile pubblicare immagini che possano causare imbarazzo o pericolo al tesserato.Tutto il materiale personale deve essere custodito garantendo l'inaccessibilita'alle persone non autorizzate.

RESPONSABILE CONTRO ABUSI ;VIOLENZE;DISCRIMINAZIONI

Allo scopo di prevenire qulsiasi tipo di abuso ,discriminazione l'associazione nomina un responsabile safeguarding con i seguenti requisiti

Essere in possesso di cittadinanza italiana

Non aver riportato condanne o pene detentive

Non aver riportato nell'ultimo decennio squalifiche,o inibizioni sportive da parte delle FSN,CONI ,EPS,DSA.

Non deve aver precedenti x abusi,violenze,su atleti o altri lavoratori sportivi.

IL RESPONSABILE SAFEGUARDING e' dotato di autonomia propria rispetto all'organizzazione, deve aver esperienza e competenza dell'attività sportiva, favorisce la collaborazione tra i tesserati ed a potere di:

Accedere alle strutture sportive dove lo ritenga necessario

Effettuare audizioni agli atleti e chiunque figura entri a contatto con i tesserati

Effettua ispezioni senza preavviso

La carica dura 4anni e in caso di cessazione del ruolo per dimissioni o per altro motivo l'associazione provvede entro un tempo congruo alla nomina di un nuovo SAFEGUARDING.

Questa figura vigila sulla corretta applicazione del regolamento di prevenzione, adotta opportune iniziative anche d'urgenza per prevenire e contrastare ogni forma di abuso, rispetta gli obblighi di riservatezza.

GESTIONE SEGNALAZIONI

La procedura di segnalazione si compone delle seguenti fasi:

- 1 segnalazione
- 2 Registrazione della segnalazione in un'apposito registro conservato dal SAFEGUARDING
- 3 Istruttoria della segnalazione
- 4 Risoluzione dell'istruttoria comunicando all'ASD NEL DUBBIO SALI e laddove ne ricorrano i presupposti agli organi di giustizia sportiva.
- 5 Dopo aver ricevuto la segnalazione il responsabile e' chiamato ad accertarne la veridicità dei fatti e ascoltare tutte le parti coinvolte.
- 6 In caso sussistano presupposti andra' comunicato al responsabile federale di SAFEGUARDING
- 7 Nelle ipotesi in cui siano stati segnalati eventi estremamente gravi l'associazione in via cautelativa puo' adottare una sospensione del tesserato.

SANZIONI APPLICABILI

-Richiamo verbale

_ ammonizione scritta nei casi dei recidiva delle infrazioni

_ Allontanamento dalle competizioni/allenamenti x un periodo non superiore a 15GG

_ Rescissione del rapporto di volontariato

NORME FINALI

Il presente modello e' aggiornato dall'organo direttivo della societa' con cadenza almeno quadriennale e ogni volta sia necessario.

IL SEGUENTE MODELLO APPROVATO DALL'ORGANO DIRETTIVO ,ENTRA IN VIGORE IL GIORNO SUCCESSIVO ALLA SUA PUBBLICAZIONE.

.....

